



## HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE DE POPAYAN

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO NIT. 891 580 002 - 5

### ACUERDO No. 005 (MARZO 19 DE 2019)

Por medio del cual se evalúa el cumplimiento del plan de gestión de la Gerente del Hospital Universitario San José de Popayán – Empresa Social del Estado, para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2018

LA JUNTA DIRECTIVA del Hospital Universitario San José de Popayán E.S.E., en uso de sus facultades legales y en especial las conferidas en el numeral 6 del artículo 11 del Acuerdo No. 02 de 2004, expedido por el Concejo Municipal de Popayán,

### CONSIDERANDO

Que la Gerente del Hospital Universitario San José De Popayán E.S.E. Doctora Derlin Yurani Delgado Rodríguez, nombrada mediante decreto municipal No. 20171120000135 del 16 de enero de 2017, debidamente posesionada para el ejercicio del cargo según acta de posesión No.8 del 16 de enero de 2017, presentó su Plan de Gestión para el cuatrienio de enero de 2017 a marzo de 2020, el cual fue aprobado por la Junta Directiva del Hospital mediante acuerdo No. 005 del 23 de febrero de 2017.

Que de acuerdo a lo dispuesto en los artículos 72 y 74 de la ley 1438 de 2011, el Ministerio de Salud y Protección Social expidió la resolución 710 del 30 de marzo de 2012, reglamentando las condiciones y metodología para la elaboración y presentación del informe de ejecución del Plan de Gestión por parte de los Gerentes o Directores de las Empresas Sociales Del Estado del orden territorial, y su respectiva evaluación, a cargo de la Junta Directiva de las mismas.

Que la Gerente del Hospital Universitario San José de Popayán E.S.E., Dra. DERLIN YURANI DELGADO RODRIGUEZ, radicó ante los miembros de la Junta Directiva, el informe de evaluación del plan de Gestión para la vigencia 2018, dentro del término y con las formalidades establecidas en el Decreto 357 de 2008, la resolución 710 de 2012, 743 de 2013, 408 de 2018 y 1097 de 2018, emitidas por el Ministerio de Salud y Protección Social.

Que la Junta Directiva del Hospital Universitario San José de Popayán E.S.E. en sesión del día 19 de marzo de 2019, recibió la sustentación del informe anual de ejecución del plan de Gestión de la Gerente, para el periodo 2018.

Que la Junta Directiva una vez recibido el informe, procedió a realizar la evaluación y calificación del Plan de Gestión 2018, con base en los soportes presentados.

Que en virtud de lo anterior, la Junta Directiva del Hospital procedió a aprobar la evaluación, de acuerdo a los resultados y valor ponderado obtenido al aplicar lo establecido en la matriz de evaluación.

En mérito de lo expuesto;

### ACUERDA

**ARTICULO PRIMERO.- APROBAR.-** La evaluación del plan de gestión 2017-2020, para el periodo comprendido entre el 1 de enero a 31 de diciembre de 2018 de la Doctora Derlin Yurani Delgado Rodríguez, en su calidad de Gerente del Hospital Universitario San José de Popayán E.S.E. en las áreas de Dirección y Gerencia; financiera y administrativa y gestión clínica o asistencial, acorde con lo establecido en los artículos 72 y 73 de la ley 1438 de 2011, resolución 710 de 2012, resolución 743 de 2013, resolución 408 de 2018 y resolución 1097 de 2018; obteniendo una calificación final ponderada de **4.11**, ubicándose en un criterio **SATISFACTORIO**, según lo establecido en el anexo técnico de la resolución 710 de 2012.

**ARTICULO SEGUNDO.-** El consolidado de la evaluación se establece según la siguiente matriz de calificación.

**MATRIZ DE CALIFICACION RESOLUCION 408 DE 2018**

Area de Gestión	No.	Nombre del indicador	Meta anual	Resultado del periodo evaluado	Calificación	Ponderación	Resultado Ponderado
Dirección y gerencia 20%	1	Mejoramiento continuo de calidad para entidades no acreditadas con autoevaluación en la vigencia anterior.	$\geq 1,2$	1,2	5,0	0,05	0,25
	2	Efectividad en la auditoria para el mejoramiento continuo de la calidad de la atención en salud.	$\geq 0,9$	0,95	5,00	0,05	0,25

	3	Gestión de ejecución del plan de desarrollo institucional.	≥0,9	89,4	3,00	0,10	0,3
Financiera y Administrativa 40%	4	Riesgo fiscal y financiero					0
	5	Evolución del gasto por unidad de valor relativo producida.	<0.90	0,890	5,00	0,05714	0,2857
	6	Proporción de medicamentos y material medicoquirurgico adquiridos mediante los siguientes mecanismos: 1) compras conjuntas, 2) Compras a través de cooperativas de Empresas sociales del Estado. 3) Compras a través de mecanismos electrónicos.	≥0,7	1,0	5,0	0,05714	0,2857
	7	Monto de la deuda superior a 30 días por concepto de salarios del personal de planta y por concepto de contratación de servicios, y variación del monto frente a la vigencia anterior.	Cero (0) o variación negativa	Variación positiva (201,946,609-164,499,257)=34,447,352	0,00	0,05714	0
	8	Utilización de información de Registro Individual de prestaciones - RIPS.	4	4	5,00	0,05714	0,2857
	9	Resultado equilibrio presupuestal con recaudo.	≥1.00	1,42	5,00	0,05714	0,2857



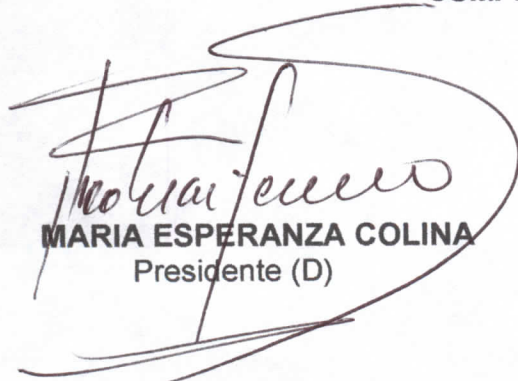
	10	Oportunidad en el reporte de información en cumplimiento de la circular única expedida por la superintendencia Nacional de Salud o la norma que la sustituya.	Cumplimiento dentro de los términos previstos.		5,00	0,05714	0,2857
	11	Oportunidad en el reporte de información en cumplimiento del decreto 2193 de 2004 o la norma que lo sustituya.			5,00	0,05714	0,2857
<b>Gestión Clínica o Asistencial 40%</b>	12	Evaluación de aplicación de guía de manejo específica para hemorragias III trimestre o trastornos hipertensivos gestantes.	≥0,80	0,88	5,00	0,07	0,35
	13	Evaluación de aplicación de la guía de manejo de la primera causa de egreso hospitalario o de morbilidad atendida.	≥0,80	1,00	5,00	0,05	0,25
	14	Oportunidad en la realización de apendicetomía.	≥0,90	0,92	5,00	0,05	0,25
	15	Número de pacientes pediátricos con neumonías broncoaspirativas de origen intrahospitalario y variación interanual.	Cero (0), ó variación negativa	2,00	0,00	0,05	0

16	Oportunidad en la atención específica de pacientes con diagnóstico al egreso de infarto agudo del miocardio (IAM).	$\geq 0,90$	1,00	5,00	0,05	0,25
17	Análisis de mortalidad Intrahospitalaria.	$\geq 0,90$	0,95	5,00	0,05	0,25
19	Tiempo promedio de espera para la asignación de cita de obstetricia	$\leq 8$	3,9	5,00	0,03	0,15
20	Tiempo promedio de espera para la asignación de cita de medicina interna	$\leq 15$	4,7	5,00	0,02	0,1
<b>TOTAL</b>						<b>4,11</b>

**ARTICULO TERCERO.- Notificación y recursos:** De conformidad con lo previsto en el artículo 74 numerales 74.3 y 74.4 de la ley 1438 de 2011, la presente decisión se notifica personalmente a la Gerente del Hospital Universitario San José De Popayán E.S.E. y es susceptible del recurso de reposición, ante la misma Junta Directiva dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes a su notificación y de apelación en el efecto suspensivo ante la Superintendencia de salud.

**ARTÍCULO CUARTO.- Vigencia.-** El presente acuerdo rige a partir de la fecha de su expedición

**CÚMPLASE**

  
**MARIA ESPERANZA COLINA**  
 Presidente (D)

  
**DERLIN DELGADO RODRIGUEZ**  
 Secretaria